Directeur des Ressources Humaines

MANAGEMENT DE TRANSITION

Accompagner les transformations et le développement du potentiel humain et les projets à forte valeur ajoutée. Piloter les instances du CSE et les relations sociales. Coordonner l’ensemble des activités du service RH (paie …) Recruter, former, motiver et guider les équipes. Assurer une veille juridique & sociale et le contentieux.

Cadres Pour l'Entreprise

Orienté défis et résultats, rigoureux avec un sens de l’analyse et une expérience avérée en management.

Référence à rappeler: 1683