



Chef de Projet Réorganisation

PME/ETI

Structurer, piloter la structure du changement. Mobiliser, engager, responsabiliser les parties prenantes. Concevoir, produire, déployer les livrables. Former, motiver, faire adhérer les collaborateurs, ancrer. Suivre, rendre compte, ajuster.

Capacité d'adaptation, orienté défis et résultats, goût du travail en équipe, curieux, force de proposition.

Référence à rappeler: 1610