



Responsable Diversité Equité Inclusion

INSTITUTIONS PUBLIQUES - INDUSTRIES

Concevoir et piloter des initiatives inclusives. Mobiliser et engager les équipes. Sensibiliser, former et développer les talents. Mesurer les impacts avec des indicateurs clairs. Structurer des projets favorisant l'équité et l'appartenance. Animer des communautés et fédérer les énergies.

Bilingue français/anglais, vision stratégique et gestion multiculturelle, leadership.

Référence à rappeler: 1438