



Chargé de Développement RH

PME/ETI/GE

Gérer le processus de recrutement. Prendre en charge le besoin du personnel à l'intégration. Conseiller et accompagner les managers. Mettre en place le plan de compétences. Mettre en oeuvre la diversité, l'inclusion, le handicap... Participer à l'élaboration de projets RH. Suivre et analyser des indicateurs de performance.

Capacité à communiquer, à l'analyse et à la résolution des problèmes, empathie et sens de l'écoute.

Référence à rappeler: 1400