



Responsable Recrutement

PME/ ETI/GE

Développer une stratégie de recrutement. Gérer le processus de recrutement. Collaborer avec les divers acteurs internes et externes. Valoriser la marque employeur. Gérer et développer la mobilité interne et l'onboarding Mesurer les résultats et mettre en oeuvre des actions correctives

Adaptabilité, empathie et sens de l'écoute, orientation client et résultats

Référence à rappeler: 1400