



DRH – Filiales de Groupes

COMMUNICATION & SERVICES

Définir et piloter la stratégie RH alignée business. Recruter, intégrer et fidéliser les talents. Accompagner le changement organisationnel. Superviser l'administration du personnel. Animer le dialogue social IRP, climat social serein.

Expertise en stratégie et médiation RH, accompagnement COMEX, expérience en négociation sociale, proactif, goût du challenge.

Référence à rappeler: 1515